



Mot du Président

Je profite de cette occasion pour présenter le plus récent ajout à notre équipe. Mme Leah McCormick, qui aussi bien l'anglais que le français, vient de Winnipeg Manitoba et a été embauchée comme notre nouveau secrétariat. Elle a une expérience antérieure en tant que directrice exécutive de West Broadway Business Improvement Zone, membre du conseil d'administration de West Broadway Community Organization et membre du conseil d'administration de West Broadway Biz. On peut la joindre pour les affaires du CCAHT au secretariat@crboh.ca ou par courrier à :

CRBOH/CCAHT

**P.O. Box 26125 Maryland Postal Outlet
Winnipeg, MB R3G 3R3**

Le CA du CCAHT tiendra sa prochaine réunion les 20 et 22 février à Halifax, en Nouvelle-Écosse. Nous avons organisé une réception le jeudi 20 février pour les membres de la CSSE, de l'AIHA, du CCAHT et de toute personne intéressée par la santé et la sécurité et l'hygiène du travail au Halifax Club de 18 h à 20 h. M. Mike Welch fera une présentation sur «L'hygiène du travail: réfléchir à la protection des titres au Canada». Si vous prévoyez de vous joindre à nous, veuillez envoyer un courriel à Leah pour confirmer votre présence.

Notre dernier article dans ce numéro du bulletin "Le saviez-vous" révèle qu'aux États-Unis, les références législatives aux titres professionnels d'hygiène industrielle (hygiéniste industriel, CIH), dépassent de loin la rare mention de termes identiques et équivalents (hygiéniste du travail agréé, ROH) dans la législation canadienne. Cela ressort clairement d'une récente annonce d'emploi sur Indeed en Colombie-Britannique, qui a suscité beaucoup de bruit et d'indignation dans l'Open Forum Digest du 21 décembre 2019 pour le catalyseur AIHA. (forum ouvert) L'affichage décrivait une ouverture d'emploi à Kelowna en Colombie-Britannique pour un hygiéniste industriel avec des responsabilités énumérées, y compris le maintien des bâtiments dans un état propre et ordonné et l'exécution de tâches de nettoyage intensives. Cela semble être une étape vers le bas du nettoyage des dents! Nous semblons avoir une crise d'identité au Canada. Un gestionnaire en RH ne comprenait sûrement pas la différence et n'avait pas de description de travail claire pour l'hygiéniste industriel.

J'aimerais connaître votre opinion sur ce que nous devons faire pour être reconnus comme une profession par les gestionnaires des RH et les organismes de réglementation canadiens. Nous devons résoudre cette crise d'identité. Certains membres de notre CA quittent cette année, dont Michele Kutz et Michael Welsh. Veuillez envisager de proposer votre nom pour siéger au conseil d'administration.

Enfin, nous tiendrons notre prochaine réunion annuelle générale en face à à Toronto le 11 juin 2020, le lieu restant à déterminer. J'espère vous rencontrer tous à Halifax en février ou à Toronto en juin.

Sincèrement,
Richard Quenneville, CIH, ROH

Le Saviez-vous?

« Saviez-vous que, dans l'intérêt du public, 90% des états aux États-Unis (45 états sur 50) ont introduit les termes « hygiéniste industriel » et / ou « hygiéniste industriel certifié » dans la législation, pour un total de 562 références légales? »

« Et saviez-vous que seulement 23% des juridictions canadiennes (3 sur 13) ont utilisé ces termes en plus de «hygiéniste du travail» et / ou «hygiéniste du travail agréé», pour un total de 7 références juridiques?

Pensez-vous que les États-Unis accordent plus d'importance à l'intérêt du public ici? »

Nouveaux sceaux professionnels

RAPPEL - Nouveaux sceaux professionnels disponibles sur le site Web de CRBOH



Soumettez vos questions d'examen pour obtenir des points!

Si vous avez besoin de quelques points pour maintenir la certification. Prenez le temps de soumettre de nouvelles questions à notre examen d'inscription. Cela vous donnera des points supplémentaires !!



Envoyez-nous vos commentaires!

Nous voulons de vos nouvelles! Si vous avez des nouvelles à partager, un article intéressant ou si vous souhaitez nous dire comment améliorer ce bulletin, veuillez envoyer un courriel à secretariat@crboh.ca.



Les leaders sont de grands réseauteurs

Glyn Jones, M.A.Sc., P.Eng., ROH, CIH, CRSP
EHS Partnerships Ltd.

Vous assistez à des conférences provinciales ou peut-être à un événement à l'échelle de l'entreprise. C'est le matin de l'événement et vous vous tenez à côté de l'entrée principale de l'événement. Les gens affluent. Étant donné qu'il y aura probablement plus de 100 personnes présentes, combien de ces gens pensez-vous connaître? Combien reconnaissent votre position et votre contribution? Si la réponse n'est pas plus de 50, vous avez du travail à faire dans votre réseau social!

En tant qu'hygiénistes du travail, nous prenons beaucoup de temps pour rester maîtres de l'art et de la science. Comme diraient mes enfants d'âge adulte, nous aimons «les intellos». Le côté humain de nos emplois est souvent oublié. Les techniciens comme les hygiénistes du travail oublient que l'aspect humain de l'entreprise est un facteur clé de notre succès. Notre réseau social est un élément clé de notre succès, car si les gens ne nous connaissent pas, ne savent pas ce que nous faisons et ne veulent pas s'engager avec nous, notre efficacité diminue.

Je me souviens d'avoir donné un cours d'hygiène au travail à des généralistes en santé et sécurité au travail dans une université de l'Alberta. Lors des introductions, il y avait quelques jeunes professionnels de la sécurité de quelques grandes sociétés pétrolières et gazières. Je leur ai mentionné les noms des hygiénistes du travail qui travaillaient dans ces mêmes grandes entreprises. Aucune de ces personnes ne savait qui elles étaient. Vous pourriez dire que c'est leur perte. Je dirais que si les praticiens de la sécurité d'une grande entreprise ne connaissent pas les noms des hygiénistes du travail, cela représente une grande perte pour l'entreprise, la santé et la sécurité ou les employés qui y travaillent.

Être reconnu renforce votre capacité d'impact. Être reconnu crée votre opportunité de leadership technique. Être reconnu nécessite de construire votre réseau. Dans les organisations d'aujourd'hui, le réseautage est essentiel à un leadership technique efficace. Les leaders qui sont des réseauteurs qualifiés ont accès aux personnes, aux informations et aux ressources nécessaires pour répondre aux questions et résoudre les problèmes. Négliger le réseautage ou le développement de réseaux a le potentiel de gâcher votre parcours de développement du leadership et peut-être votre carrière.





Les leaders sont de grands réseauteurs

Glyn Jones, M.A.Sc., P.Eng., ROH, CIH, CRSP

Avoir un réseau est également utile si vous avez besoin de trouver un emploi. Je ne me souviens pas du nombre de fois où mes collègues de la communauté de l'hygiène du travail m'ont demandé si j'avais entendu parler d'un emploi pour eux juste après leur mise à pied. Je dis toujours: "Il vous suffit de vous connecter à votre réseau et vous trouverez de bonnes opportunités dans quelques jours." La réponse que j'obtiens souvent est: «Oui, c'est une bonne idée, si seulement j'avais un réseau.» Ce n'est que lorsque vous avez besoin d'un réseau que vous réalisez combien il est important d'en avoir un bien développé!

Je dirais que nous savons tous que le réseautage est bénéfique et la plupart d'entre nous pensent que nous devrions faire plus. Nous devons développer notre réseau professionnel et communautaire. Le réseautage élargit notre base d'amis et de connaissances, et nous devons apprendre à connaître les gens au travail et dans notre quartier. Cela prend du temps et dire que c'est un investissement qui prend des années n'est pas exagéré. Les horaires chargés gênent et donc nous tergiversons. Le réseautage prend de l'énergie et du temps, il faut donc un effort conscient pour y travailler petit à petit chaque jour. Quelle que soit la façon dont vous voulez le mesurer, les preuves sont accablantes: les grands réseauteurs accomplissent plus et atteignent des niveaux de réussite plus élevés. Cela comprend le fait d'être plus susceptibles de devenir des opportunités pour des rôles de leadership dans les entreprises et d'autres types d'organisations. Voici quelques raisons pour lesquelles cela est vrai:

Le réseautage crée des opportunités - L'activité est récompensée. Si quelqu'un vous demande si vous voulez vous impliquer dans un comité, allez à une réunion de professionnels de la sécurité, impliquez-vous dans un groupe de travail ou autre, la réponse devrait toujours être oui. Une telle activité sera récompensée, et bien que probablement déconnectée dans le temps et l'espace, elle SERA récompensée.

Pourquoi demandez-vous cela? L'avantage le plus évident et traditionnellement perçu du réseautage est que vous êtes plus susceptible de rencontrer une opportunité qui peut vous intéresser. C'est une chose statistique! L'hygiéniste du travail avec une centaine de contacts est plus susceptible d'être initiée à une nouvelle et meilleure opportunité qu'une personne qui a une vie sociale limitée ou qui travaille dans un emploi qui les maintient isolés.

Un bon réseautage a pour objectif de «donner» à la relation, étant entendu que le retour sur investissement viendra beaucoup plus tard et sera beaucoup plus important. Vous devez croire! Vous devez vous concentrer sur le «bon» réseautage, et c'est une compétence qui peut être développée.



Les leaders sont de grands réseauteurs

Glyn Jones, M.A.Sc., P.Eng., ROH, CIH, CRSP

Vous devez être disponible - Chaque personne qui a réussi à un moment donné de sa vie a eu une première grande percée ou une grande opportunité. Il est facile de se concentrer sur leur succès, mais ce que nous oublions, c'est qu'ils ont probablement essayé 100 fois avant d'obtenir la grande percée. La légende raconte que le film « Autant en emporte le vent » a été rejeté par 38 éditeurs, Walt Disney a été refusé 302 fois avant d'obtenir enfin le financement de son rêve de créer Walt Disney World, et le fondateur du PFK, le colonel Sanders, a été rejeté 1009 fois avant de trouver un preneur pour sa recette. Vous devez sortir. La chance est la chose la plus logique - plus vous êtes exposé à des gens, plus vous avez de chance d'avoir une opportunité. Les leaders se mettent davantage en réseau afin d'être dans plus de situations où l'opportunité peut les «voir».

Votre réputation est connectée à votre réseau - Choisissez votre réseau avec soin. Rencontrez des milliers de personnes mais connectez-vous avec des centaines de personnes. Évaluez si chaque réseuteur potentiel offre de la valeur. Connectez-vous avec ceux avec qui vous souhaitez être associé. En gérant la qualité de votre réseau, il est probable que les renvois internes se feront vers des types de personnes similaires.

Les dirigeants donnent pour recevoir - Vous avez entendu l'expression «donner si vous souhaitez recevoir». Le don est la clé du succès du leadership. Le succès est le résultat accidentel d'un don. En fournissant quelque chose dont les autres ont besoin, vous serez récompensé plusieurs fois. Les plus grands leaders de toute profession sont ceux qui servent. Un plus grand réseau nous permet de servir plus de gens. Ce meilleur service rapporte des dividendes plus importants. Les plus grands leaders investissent leur temps pour construire des réseaux ciblés afin qu'ils puissent en savoir plus sur les autres et les servir d'une manière ou d'une autre.

Conclusion - Le réseautage est la forme la plus pure de donner là où vous essayez d'aider les autres afin qu'ils soient, à un moment donné plus tard, prêts à vous aider. Le réseautage avec l'intention de donner ou de servir les autres forge des relations qui résisteront à l'épreuve du temps et seront un atout important dans votre vie professionnelle et personnelle et dans votre parcours de développement du leadership.

Vous souhaitez renforcer votre réseau? Il est maintenant temps de commencer !!

Glyn est partenaire chez EHS Partnerships Ltd. à Calgary, en Alberta. Il est consultant en santé et sécurité au travail. Il est un hygiéniste professionnel agréé (ROH), un hygiéniste industriel certifié (CIH) et un ingénieur professionnel (P.Eng.) Avec plus de 30 ans d'expérience. Glyn est un conférencier régulier et contribue au magazine Canadian Occupational Safety. On peut le joindre à gjones@ehsp.ca.



Critique de livre sur l'exposition, Robert Bilott

par Robert Strang, ROH

Si la santé au travail, la sécurité et la protection de l'environnement sont bien faites, rien ne mérite d'être publié. Les gens restent en bonne santé, personne n'est blessé et l'environnement reste vierge. Le nôtre n'est pas le domaine de ceux qui recherchent la réussite. Par conséquent, les histoires qui mettent en évidence notre profession sont plus susceptibles de documenter l'échec. C'est le cas du livre «Exposition», transformé en film «Dark Waters».

Le livre est le compte-rendu autobiographique de Robert Bilott sur l'échec spectaculaire d'une industrie qui essaie de protéger ses travailleurs, le public et l'environnement contre l'acide perfluorooctanoïque (APFO), utilisé dans le processus de fabrication du Téflon®. C'est une lecture incontournable, pour ceux d'entre nous qui travaillent dans le domaine de l'hygiène du travail, de la santé et de la sécurité. Il met en lumière le côté personnel des plaideurs, des régulateurs, des initiés de l'industrie et des victimes. Il s'agit d'un produit chimique non réglementé aux effets sur la santé mal compris et à la malheureuse capacité de bioaccumulation.

Tant d'aspects de nos métiers que l'on ne retrouve pas dans les manuels prennent vie. L'impact sur les gens. Le déni, la peur et l'acceptation finale que les choses ont mal tourné. L'incapacité de revenir en arrière et de faire les choses correctement. Les conséquences de retarder l'action, plutôt que de faire face aux risques pour la santé d'un produit chimique avec une application omniprésente et une valeur économique massive.

Un lien familial attire Robert Bilott à la ferme d'Earl Tennant en Virginie-Occidentale, avec une abondance étrange d'animaux morts associés à un ruisseau, une décharge et une usine de produits chimiques. Rob est un avocat spécialisé dans la conformité des entreprises, peu familier avec le mandat du demandeur. Le livre retrace son évolution et ses efforts inlassables pour rechercher et parcourir des montagnes de documentation qui s'étendent sur des décennies d'utilisation et de mauvaise utilisation de l'APFO. Le livre ne manque aucune occasion de mettre l'accent sur les recherches tenaces de Rob, entraînant un sacrifice personnel considérable. Certains peuvent trouver ces passages excessifs, mais j'ai jugé nécessaire de transmettre le caractère temporel de cette saga de vingt ans.

Au sein de l'entreprise, la tension entre les professionnels de la santé au travail, les avocats et la direction se joue. Les rapports, notes de service, résultats de laboratoire et courriels s'avèrent être des bijoux qui mettent progressivement la vérité au point. On ne peut s'empêcher d'imaginer comment nos propres rapports et correspondances sont considérés par des personnes d'horizons divers, tant d'années après leur rédaction.

Le titre «Exposition» fait référence à la fois à une exposition chimique et légale. Les coûts humains et financiers sont bien documentés, ce qui rend très claire la valeur de la prévention de l'exposition.



La crise des opioïdes - Risques professionnels pour l'évaluation des drogues illicites

Robbie Carrozza, ROH
EHS Partnerships Ltd.

Ce n'est un secret pour personne que le Canada fait face à une crise des opioïdes! Une partie de la crise provient de l'utilisation illégale et entraîne une préoccupation professionnelle croissante pour les forces de l'ordre, les intervenants d'urgence, les enquêteurs en matière de criminalité, les hygiénistes du travail et les travailleurs de la restauration qui sont généralement les premiers sur les lieux ou participent aux efforts de nettoyage après un incident de drogue illicite. L'Institut national d'administration de la sécurité et de la santé au travail (NIOSH) et le Center for Disease (CDC) ont travaillé à l'établissement de meilleures pratiques pour les travailleurs qui pénètrent dans des environnements suspects de drogues illicites.

Plus précisément, les opioïdes appartiennent à une classe de médicaments conçus pour traiter la douleur modérée à sévère. Les opioïdes sur ordonnance comprennent l'oxycodone, l'hydrocodone, la morphine, la méthadone et le fentanyl. Les opioïdes illégaux comprennent l'héroïne, le fentanyl produit illégalement et divers autres opioïdes synthétiques. Le fentanyl est un médicament extrêmement puissant qui peut être 50 à 100 fois plus puissant que la morphine et agit pour déprimer rapidement le système nerveux et respiratoire central. Fait remarquable, une quantité comparable de seulement 5 à 7 grains de fentanyl ou de ses analogues peut suffire à provoquer une dépression respiratoire, un arrêt et la mort.

Les voies d'exposition professionnelle comprennent l'inhalation, la peau, les yeux, l'absorption des muqueuses, l'ingestion accidentelle (de la main à la bouche) et l'inoculation accidentelle avec des objets tranchants ou des aiguilles. Les hygiénistes du travail ou ceux qui pénètrent dans des environnements suspects doivent s'assurer qu'ils disposent en tout temps d'une protection respiratoire et cutanée appropriée. Les employeurs devraient établir un programme de contrôle de l'exposition aux drogues illicites qui documente l'évaluation appropriée des risques, les mesures de contrôle et la formation. L'administration de la sécurité et de la santé au travail (OSHA) et le NIOSH n'ont pas élaboré de limites d'exposition professionnelle, mais certains fabricants de médicaments ont établi une moyenne pondérée sur 8 heures de 0,1 microgramme / mètre cube pour le fentanyl.

Le NIOSH a développé des catégories d'exposition de risque (minimal, modéré et élevé) pour aider à établir les mesures de protection requises lors de l'entrée sur le site. Au minimum, un respirateur à demi-masque avec des filtres P, N ou R100, des lunettes de sécurité (ou un respirateur facial), des gants en nitrile et une combinaison de protection intégrale pour le corps doivent être portés. Il est important pour les travailleurs de comprendre l'importance d'une décontamination appropriée et de la prévention de l'aérosolisation ou de la dispersion de toute poudre fine. Si l'on soupçonne que les travailleurs ont eu un contact avec la peau, cette dernière doit être immédiatement lavée avec du savon et de l'eau en évitant l'eau de Javel ou les désinfectants qui peuvent améliorer l'absorption cutanée de certains opioïdes.

Trouvez un laboratoire près de chez vous qui peut vous aider à analyser des échantillons d'air ou des échantillons de drogues illicites pendant vos évaluations. Ces informations guideront les efforts dans le développement d'un champ de travail pour les entrepreneurs de restauration ou d'assainissement qui doivent nettoyer les zones pour s'assurer qu'elles sont sûres pour la réoccupation. Pour de plus amples informations sur le fentanyl ou les opioïdes, visitez le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail (CCHST).



Événements de 2020

11 mars	Toronto, ON	OHAO Symposium du printemps & PDC (Assemblée Générale du 12 mars, 2020)
18 mars	Edmonton	AB AIHA Symposium du printemps & PDC
6 – 7 avril	Vancouver, CB	Conférence de l'Ouest sur la sécurité
20 -21 avril	Halifax, NÉ	38 ^e Conférence annuelle sur la santé et la sécurité au travail
28 – 30 avril	Banff, AB	Conférence sur la sécurité pétrolière
20-22 mai	Boucherville, Qc	42e Congrès AQHSST
1-3 juin	Atlanta, Georgia	AIHAce
11 juin	Toronto, ON	CCAHT AGM
6 -7 août	Vancouver, CB	Conférence internationale sur la santé et la sécurité
Octobre (dates à déterminer)	Calgary ou Edmonton	AB AIHA Automne PDC
Octobre (dates à déterminer)	Toronto, ON	OHAO Symposium de l'automne & PDC
4 – 7 octobre	Toronto, ON	XXII Congrès mondial sur la sécurité et la santé au travail 2020